

# Treinamento Master Mind

## Liderança, Inteligência Interpessoal e Comunicação Eficaz



### Conteúdo do Treinamento

<p><b>MÓDULO 1- AUTOCOACHING</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conhecer as técnicas para memorizar nomes</li><li>• Desenvolver os fundamentos da conversação</li><li>• Entender os objetivos do processo</li><li>• Autocoaching e trabalho em equipe</li><li>• Identificar as 17 leis do êxito da liderança</li><li>• Romper as primeiras barreiras da flexibilidade pessoal</li></ul> <p><b>MÓDULO 2 – MEMORIZAÇÃO E PERSONALIDADE AGRADÁVEL</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conhecer os princípios de personalidade agradável para uma liderança de Alta Performance</li><li>• Entender como utilizar o cérebro de forma eficaz</li><li>• Desenvolver técnica de <i>Power Memory</i></li><li>• Compreender o uso da imaginação, iniciativa e liderança</li><li>• Treinar uma forma profissional de apresentação em público e se expor em reuniões</li></ul> <p><b>MÓDULO 3 - METAS E OBJETIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Compreender a importância de fixar metas e objetivos com entusiasmo</li><li>• Como construir relacionamentos duradouros</li><li>• Como ser um líder mais impactante</li><li>• Criar metas para desenvolver a diplomacia pessoal</li><li>• Aprimorar a confiança em nós mesmos, percebendo nossas qualidades pessoais e profissionais</li></ul> <p><b>MÓDULO 4 - VENDA DE IDEIAS E CONTROLE</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicar ferramentas para gerenciar o estresse e a ansiedade</li><li>• Conhecer a diferença entre preocupações e problemas</li><li>• Desenvolver uma estrutura de comunicação persuasiva</li><li>• Desenvolver a habilidade de influenciar as pessoas através da comunicação</li><li>• Compreender o valor de usar evidências para persuadir as pessoas a entrarem em ação</li><li>• Utilização da fórmula da comunicação global (FCG), para vender ideias</li></ul> <p><b>MÓDULO 5 - VISÃO ESTRATÉGICA</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Elaborar uma Visão Estratégica de longo alcance, através de um programa de ação para resultados</li><li>• Compreender a importância de ter um objetivo principal bem definido</li><li>• Como vender ideias sob pressão</li><li>• Entender a convicção como uma ferramenta de liderança, desenvolvendo mais coragem e confiança</li></ul> <p><b>MÓDULO 6 - O PODER DA MUDANÇA DE HÁBITO</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Descobrir como nossas atitudes estão sendo influenciadas positivamente</li><li>• Reorganizar nossos procedimentos e atitudes</li><li>• Perceber a utilização consciente dos princípios de diplomacia pessoal</li><li>• Verificar como nossa habilidade de relacionamento tem se apresentado</li></ul>	<p><b>MÓDULO 7 - COOPERAÇÃO / ENTUSIASMO</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conhecer ferramentas de liderança para conseguir a cooperação das outras pessoas</li><li>• Entender o que é uma relação ganha-ganha</li><li>• Criar um plano pessoal para influenciar pessoas</li><li>• Entender o entusiasmo como força transformadora</li><li>• Perceber que somos responsáveis por nossas atitudes</li></ul> <p><b>MÓDULO 8 - ANÁLISE E RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Método de análise e resolução de problemas (MASP)</li><li>• Mecanismo de auxílio nas tomadas de decisões</li><li>• Como encontrar qualidades pessoais fortes nas outras pessoas</li><li>• Desenvolver a habilidade de reconhecer e elogiar as pessoas, através de uma forma adequada</li></ul> <p><b>MÓDULO 9- LIDERANÇA AVANÇADA</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Como exercer a liderança baseando-se na confiança e colaboração</li><li>• Como lidar com pessoas difíceis / desafiantes e tornar-se um líder completo</li><li>• Romper as últimas barreiras internas da flexibilidade</li><li>• Sair definitivamente da zona de conforto através da dramatização e teatralização</li></ul> <p><b>MÓDULO 10 - ARGUMENTAÇÃO / NEGOCIAÇÃO</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Treinar ferramentas de negociação de Alta Performance</li><li>• Saber responder perguntas difíceis / capciosas, discordando com habilidade, sem causar ressentimentos</li><li>• Conhecer a ordem exata para argumentar e falar de improviso por intermédio das formas de evidência.</li><li>• Como manter o estresse dentro de uma perspectiva adequada</li><li>• Apresentar resultados de controle de preocupações, como forma de ter uma liderança serena e gerar confiança nas pessoas</li></ul> <p><b>MÓDULO 11- VALORES NA LIDERANÇA</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Como exercer a liderança de forma criativa</li><li>• Como enfrentar os momentos negativos dos relacionamentos</li><li>• Como mudar atitudes negativas nas outras pessoas, sem deixá-las ressentidas ou ofendidas</li><li>• Compreender o poder emocional das nossas evidências</li></ul> <p><b>MÓDULO 12 - AVALIAÇÃO CONTÍNUA</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Avaliar o desenvolvimento pessoal</li><li>• Apresentar evidências do nosso avanço</li><li>• Reavaliação da Visão Estratégica</li><li>• Motivar outras pessoas a serem Mentores de Mestre</li></ul>
---	--

*“Se minha mente consegue imaginar, então eu consigo realizar” - Napoleon Hill*

## **GANHOS PESSOAIS**

### **O que ganha a pessoa que se desenvolve em Master Mind?**

- Clareza do processo de fixação e comprometimento com seus objetivos pessoais;
- Maior autoconfiança em si mesmo;
- Mais disciplina em suas finanças pessoais;
- Manter-se mais entusiasmado;
- Tornar-se uma pessoa mais agradável;
- Ser mais tolerante;
- Saber gerar hábitos pessoais saudáveis;
- Vencer a timidez, a inibição e o medo de se expressar;
- Aprimorar a capacidade de falar em público de forma clara e objetiva;
- Adquirir ferramentas para controlar o estresse e as preocupações;
- Pessoas que sabem tirar proveito do fracasso;
- Aumentar a capacidade de memorização.

## **GANHOS ORGANIZACIONAIS**

### **O que ganha a empresa que desenvolve seus colaboradores em Master Mind?**

- Aumento do número de lideranças com capacidade de envolver a sua equipe em torno de objetivos comuns;
- Lideranças com mais atitude e iniciativa;
- Líderes que sabem usar o poder da imaginação e da criatividade para gerar um diferencial competitivo;
- Profissionais com maior autocontrole emocional;
- Colaboradores que passam a fazer mais que o combinado;
- Líderes que tomam decisões com mais segurança;
- Profissionais mais concentrados e focados nos objetivos da empresa;
- Gerentes com maior facilidade de obter cooperação das pessoas;
- Líderes com maior habilidade para unir equipes e diminuir conflitos;
- Melhoria no processo de negociação e venda de idéias.

[www.mastermind.com.br](http://www.mastermind.com.br)

[suldabahia@mastermind.com.br](mailto:suldabahia@mastermind.com.br)

(73) 99800.0555