

Treinamento Master Mind

Liderança, Inteligência Interpessoal e Comunicação Eficaz



Conteúdo do Treinamento

<p>MÓDULO 1- AUTOCOACHING</p> <ul style="list-style-type: none">• Conhecer as técnicas para memorizar nomes• Desenvolver os fundamentos da conversação• Entender os objetivos do processo• Autocoaching e trabalho em equipe• Identificar as 17 leis do êxito da liderança• Romper as primeiras barreiras da flexibilidade pessoal <p>MÓDULO 2 – MEMORIZAÇÃO E PERSONALIDADE AGRADÁVEL</p> <ul style="list-style-type: none">• Conhecer os princípios de personalidade agradável para uma liderança de Alta Performance• Entender como utilizar o cérebro de forma eficaz• Desenvolver técnica de <i>Power Memory</i>• Compreender o uso da imaginação, iniciativa e liderança• Treinar uma forma profissional de apresentação em público e se expor em reuniões <p>MÓDULO 3 - METAS E OBJETIVOS</p> <ul style="list-style-type: none">• Compreender a importância de fixar metas e objetivos com entusiasmo• Como construir relacionamentos duradouros• Como ser um líder mais impactante• Criar metas para desenvolver a diplomacia pessoal• Aprimorar a confiança em nós mesmos, percebendo nossas qualidades pessoais e profissionais <p>MÓDULO 4 - VENDA DE IDEIAS E CONTROLE</p> <ul style="list-style-type: none">• Aplicar ferramentas para gerenciar o estresse e a ansiedade• Conhecer a diferença entre preocupações e problemas• Desenvolver uma estrutura de comunicação persuasiva• Desenvolver a habilidade de influenciar as pessoas através da comunicação• Compreender o valor de usar evidências para persuadir as pessoas a entrarem em ação• Utilização da fórmula da comunicação global (FCG), para vender ideias <p>MÓDULO 5 - VISÃO ESTRATÉGICA</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaborar uma Visão Estratégica de longo alcance, através de um programa de ação para resultados• Compreender a importância de ter um objetivo principal bem definido• Como vender ideias sob pressão• Entender a convicção como uma ferramenta de liderança, desenvolvendo mais coragem e confiança <p>MÓDULO 6 - O PODER DA MUDANÇA DE HÁBITO</p> <ul style="list-style-type: none">• Descobrir como nossas atitudes estão sendo influenciadas positivamente• Reorganizar nossos procedimentos e atitudes• Perceber a utilização consciente dos princípios de diplomacia pessoal• Verificar como nossa habilidade de relacionamento tem se apresentado	<p>MÓDULO 7 - COOPERAÇÃO / ENTUSIASMO</p> <ul style="list-style-type: none">• Conhecer ferramentas de liderança para conseguir a cooperação das outras pessoas• Entender o que é uma relação ganha-ganha• Criar um plano pessoal para influenciar pessoas• Entender o entusiasmo como força transformadora• Perceber que somos responsáveis por nossas atitudes <p>MÓDULO 8 - ANÁLISE E RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Método de análise e resolução de problemas (MASP)• Mecanismo de auxílio nas tomadas de decisões• Como encontrar qualidades pessoais fortes nas outras pessoas• Desenvolver a habilidade de reconhecer e elogiar as pessoas, através de uma forma adequada <p>MÓDULO 9- LIDERANÇA AVANÇADA</p> <ul style="list-style-type: none">• Como exercer a liderança baseando-se na confiança e colaboração• Como lidar com pessoas difíceis / desafiantes e tornar-se um líder completo• Romper as últimas barreiras internas da flexibilidade• Sair definitivamente da zona de conforto através da dramatização e teatralização <p>MÓDULO 10 - ARGUMENTAÇÃO / NEGOCIAÇÃO</p> <ul style="list-style-type: none">• Treinar ferramentas de negociação de Alta Performance• Saber responder perguntas difíceis / capciosas, discordando com habilidade, sem causar ressentimentos• Conhecer a ordem exata para argumentar e falar de improviso por intermédio das formas de evidência.• Como manter o estresse dentro de uma perspectiva adequada• Apresentar resultados de controle de preocupações, como forma de ter uma liderança serena e gerar confiança nas pessoas <p>MÓDULO 11- VALORES NA LIDERANÇA</p> <ul style="list-style-type: none">• Como exercer a liderança de forma criativa• Como enfrentar os momentos negativos dos relacionamentos• Como mudar atitudes negativas nas outras pessoas, sem deixá-las ressentidas ou ofendidas• Compreender o poder emocional das nossas evidências <p>MÓDULO 12 - AVALIAÇÃO CONTÍNUA</p> <ul style="list-style-type: none">• Avaliar o desenvolvimento pessoal• Apresentar evidências do nosso avanço• Reavaliação da Visão Estratégica• Motivar outras pessoas a serem Mentores de Mestre
---	--

“Se minha mente consegue imaginar, então eu consigo realizar” - Napoleon Hill

GANHOS PESSOAIS

O que ganha a pessoa que se desenvolve em Master Mind?

- Clareza do processo de fixação e comprometimento com seus objetivos pessoais;
- Maior autoconfiança em si mesmo;
- Mais disciplina em suas finanças pessoais;
- Manter-se mais entusiasmado;
- Tornar-se uma pessoa mais agradável;
- Ser mais tolerante;
- Saber gerar hábitos pessoais saudáveis;
- Vencer a timidez, a inibição e o medo de se expressar;
- Aprimorar a capacidade de falar em público de forma clara e objetiva;
- Adquirir ferramentas para controlar o estresse e as preocupações;
- Pessoas que sabem tirar proveito do fracasso;
- Aumentar a capacidade de memorização.

GANHOS ORGANIZACIONAIS

O que ganha a empresa que desenvolve seus colaboradores em Master Mind?

- Aumento do número de lideranças com capacidade de envolver a sua equipe em torno de objetivos comuns;
- Lideranças com mais atitude e iniciativa;
- Líderes que sabem usar o poder da imaginação e da criatividade para gerar um diferencial competitivo;
- Profissionais com maior autocontrole emocional;
- Colaboradores que passam a fazer mais que o combinado;
- Líderes que tomam decisões com mais segurança;
- Profissionais mais concentrados e focados nos objetivos da empresa;
- Gerentes com maior facilidade de obter cooperação das pessoas;
- Líderes com maior habilidade para unir equipes e diminuir conflitos;
- Melhoria no processo de negociação e venda de idéias.

www.mastermind.com.br

suldabahia@mastermind.com.br

(73) 99800.0555